

»LEUCHTTURM«

Regionales Übergangsmanagement
Nordvorpommern



RÜM – JUGEND STÄRKEN: Aktiv in der Region

- Entstehungsgeschichte
- JUGEND STÄRKEN: Aktiv in der Region
- Regionales Übergangsmanagement
- Gemeinsame Ziele
- Weitere Gemeinsamkeiten

»LEUCHTTURM«

Regionales Übergangsmanagement
Nordvorpommern



Entstehungsgeschichte

- Frühjahr 2010 – zunächst unabhängige Bewerbung für die Programme RÜM und AiR durch die Fachgebiete Wirtschaftsförderung und Jugend / Schulen des Landkreises NVP
- Planung und Gründung eines gemeinsamen Begleitausschusses
- Start Aktiv in der Region im November 2010
- Start RÜM im April 2011

»LEUCHTTURM«

Regionales Übergangsmanagement
Nordvorpommern



JUGEND STÄRKEN: Aktiv in der Region

Ziel

Benachteiligten jungen Menschen mit individuellen Unterstützungsangeboten den Übergang Schule – Ausbildung – Beruf zu erleichtern.

Zielgruppe

Junge Menschen mit sozialen Benachteiligungen oder individuellen Beeinträchtigungen

»LEUCHTTURM«

Regionales Übergangsmanagement
Nordvorpommern



JUGEND STÄRKEN: Aktiv in der Region

- Teil der Bundesinitiative JUGEND STÄRKEN
- passgenaues und durchgängiges Fördersystem schaffen
- Entwicklung und Erprobung von Strukturen und Verfahren an Schnittstellen Schule, Arbeitsförderung und Jugendhilfe
- Stärkung der Aufgabenwahrnehmung der öffentlichen Jugendhilfe

»LEUCHTTURM«

Regionales Übergangsmanagement
Nordvorpommern



JUGEND STÄRKEN: Aktiv in der Region

- Angebotslandschaft erfassen und Lücken benennen
- Angebotslandschaft systematisch weiterentwickeln
- bessere Vernetzung der Anbieter von Maßnahmen und Projekten
- Stärkung kommunaler Strukturen

»LEUCHTTURM«

Regionales Übergangsmanagement
Nordvorpommern



Regionales Übergangsmanagement

Ziel

Jungen Menschen den Übergang Schule –
Ausbildung – Beruf zu erleichtern sowie ihnen eine
berufliche Perspektive im Landkreis aufzuzeigen.

Zielgruppen

- Jugendliche bis 27. Jahre,
- Eltern und
- Unternehmerinnen und Unternehmer

»LEUCHTTURM«

Regionales Übergangsmanagement
Nordvorpommern



Regionales Übergangsmanagement

- Teil des Bundesprogramms „Perspektive Berufsabschluss“
- Bestandsaufnahme und Bedarfsanalyse
 - Systematisierung der vorhandenen Förder- und Unterstützungsangebote
 - Lücken in Angebotslandschaft erfassen und schließen
- Angebotslandschaft systematisch weiterentwickeln
- Keine Doppelstrukturen schaffen

»LEUCHTTURM«

Regionales Übergangsmanagement
Nordvorpommern



Regionales Übergangsmanagement

- Datenerfassung (Größe, Zusammensetzung) zu den Zielgruppen
- Vernetzung und Beteiligung aller Akteure
- Transparenz schaffen
- Gender und Cultural Mainstreaming als Querschnittsaufgabe

Ergebnis 2013

Strategie Regionales Übergangsmanagement

»LEUCHTTURM«

Regionales Übergangsmanagement
Nordvorpommern



Gemeinsame Ziele

- Jugendlichen den Übergang Schule – Ausbildung – Beruf erleichtern
- Lücken in Angebotslandschaft erfassen und schließen
- Angebotslandschaft systematisch weiterentwickeln
- Vernetzung

»LEUCHTTURM«

Regionales Übergangsmanagement
Nordvorpommern



Weitere Gemeinsamkeiten

- Bestandsaufnahme
- Gemeinsamer Begleitausschuss
- Schnittstellen Schule – Arbeitswelt/-förderung – Jugendhilfe
- Vernetzung und Beteiligung aller Akteure
- Trägerschaft Landkreis Vorpommern-Rügen
- Zeitliche Befristung