#### Programm

#### 1. "Krisen meistern – Zukunft sichern!"

Thorsten Nappe Vorsitzender der Geschäftsführung, Agentur für Arbeit Stralsund

#### 2. Zukunftsthema Weiterbildung

- Arbeiten in vernetzten Bildungsräumen
- Digitale Vernetzung im Landkreis V-R / bundesweit

Dirk Hausweiler

Geschäftsführer Operativ, Agentur für Arbeit Stralsund

# 3. Aktuelle Informationen des Eigenbetriebes Jobcenter Landkreis Vorpommern-Rügen

- Aktuelle Situation im Jobcenter
- Bildungszielplanung

Julia Kruske und Antje Post Betriebsleiterin und Bildungskoordinatorin, Eigenbetrieb Jobcenter

#### 4. Bildungsplanung der Agentur für Arbeit Stralsund

- Schwerpunkte der Bildungsplanung 2024
- Rechtliche Änderungen

Beate Dittrich und Anne-Kathrin Martens Teamleiterin Berufsberatung im Erwerbsleben und FbW-Koordinatorin, Agentur für Arbeit Stralsund

#### 5. Austausch in digitalen Räumen

- Vernetzte Bildungsräume was können Netzwerke bewirken?
   Sachstand und Zukunft die Vorteile gemeinsamer Netzwerkarbeit
- Hand in Hand Synergien aus Berufsberatung und Beschäftigtenqualifizierung; Gute Beispiele – Gute Ideen
- Digitale Arbeitsverwaltung der eService im Schnelldurchlauf; kurze Wege für unsere Kunden – Vorteile erkennen und nutzen

Voraussichtliches Ende: 12.00 Uhr



#### Krisen meistern – Zukunft sichern!

# Das bringt das Jahr 2024 ...

- planbare Veränderungen für die Unternehmen
  - Mindestlohnerhöhung
  - Normalisierung der Mehrwertsteuer in der Gastronomie
  - Infrastruktur-Investitionen (Baugewerbe)
  - ...
- anhaltender Strukturwandel und Digitalisierung
- demographische Entwicklung und Fachkräfteengpässe

#### Krisen meistern – Zukunft sichern!

# ...neue Chancen, neue Lösungen!

- Investitionen in (Weiter-)Bildung von Arbeitslosen und Beschäftigten insgesamt 8 Mio Euro im Jahr 2024 in der Arbeitsagentur Stralsund
- Weiterbildungsnetzwerk (www.weiterbildung-vr.de)
- Beschäftigtenqualifizierung in den Unternehmen
- Integration geflüchteter Menschen (gemeinsam mit dem LK VR)
- Unterstützung bei der Anwerbung ausländischer Fachkräfte (EU und Drittstaaten – "Fachkräfteeinwanderungsgesetz")

## Wie investieren wir am besten in Bildung?



# Zukunftsthema Weiterbildung

- Arbeiten in vernetzten Bildungsräumen
- Digitale Vernetzung im Landkreis V-R
- Nationale Online-Weiterbildungsplattform (NOW)



#### **Zukunftsthema Weiterbildung**

## Überblick über unsere strategischen Ansatzpunkte

#### **Unser Auftrag:**

Virtuelle Wege und vernetzte Bildungsräume ausbauen!

Wir begleiten die Transformationsprozesse in der Arbeitswelt aktiv und moderieren und gestalten diese zusammen mit unseren Partnern am Markt. Wir engagieren uns gemeinsam für eine bessere, nachhaltigere und zukunftsorientierte Bildung. Wir haben in jeder Region bis Ende 2024 "vernetzte Bildungsräume", die für Bürgerinnen und Bürger sowie Unternehmen die Vielfalt der lokalen Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote transparent darstellen. Dafür sind alle relevanten Partner mit mindestens einem aktuellen Informationsangebot unter einem Dach versammelt.

(Anspruch aus dem Arbeitsprogramm des Vorstands 2023-2024)



"WEITER.Beschäftigung!"

"Booster"

# Aktueller Zwischenstand Weiterbildungsnetzwerke: Qualifizierungsverbund Gesundheit + Pflege

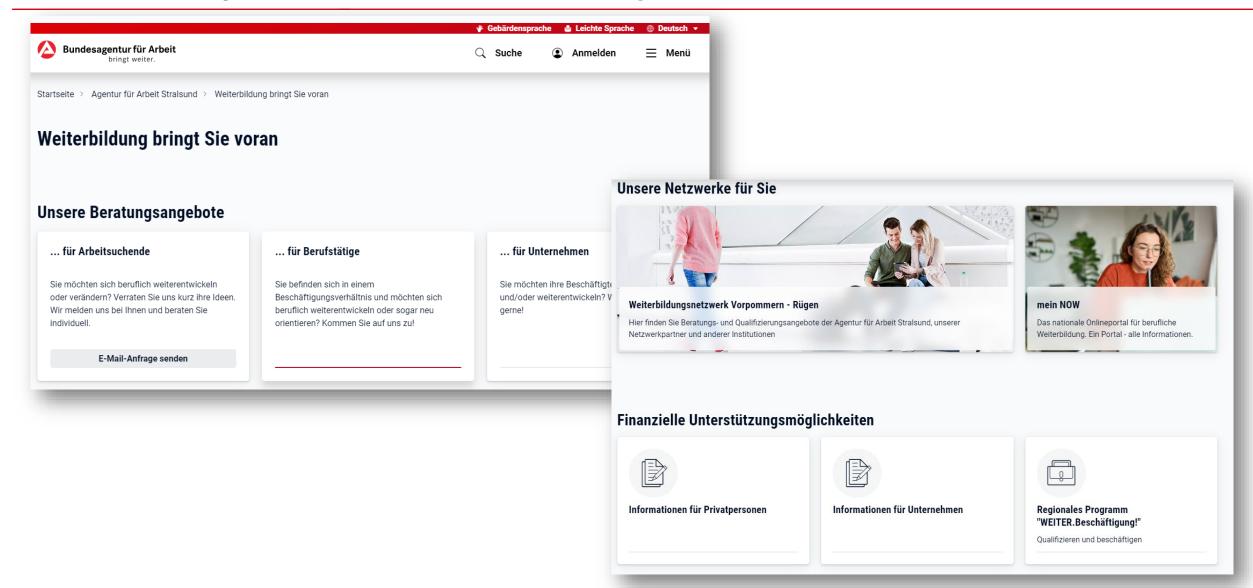
13.06.2023 Virtuelles 14.03.2023 27.02.2024 1. Branchentreffen Treffen 4. Branchentreffen 6 Unternehmen 2 AG, 5 BT 22.05.2023 19.10.2023 2. Branchentreffen 3. Branchentreffen Erste Ausstrahl-6 AG-Vertreter effekte 11 AG-Vertreter 4 BT-Vertreter → bpa M-V 9 BT-Vertreter Steigerung der Transparenz zu den Themen ... ... aktuelle und künftige Bedarfslage ... Möglichkeiten zur Erschließung von Fachkräftepotenzialen · ... Weiterbildung als wesentlicher Hebel Ideen, Anregungen, Fragen? Entwicklung von gemeinsamen Projekten zur Fachkräfteentwicklung in den Unternehmen durch Beschäftigtenqualifizierung ("vom Helfer zur Fachkraft") Stärkung der Aus- bzw. Weiterbildung von Fach- und Hilfskräften aus dem Potenzial der Nichtbeschäftigten

е

е

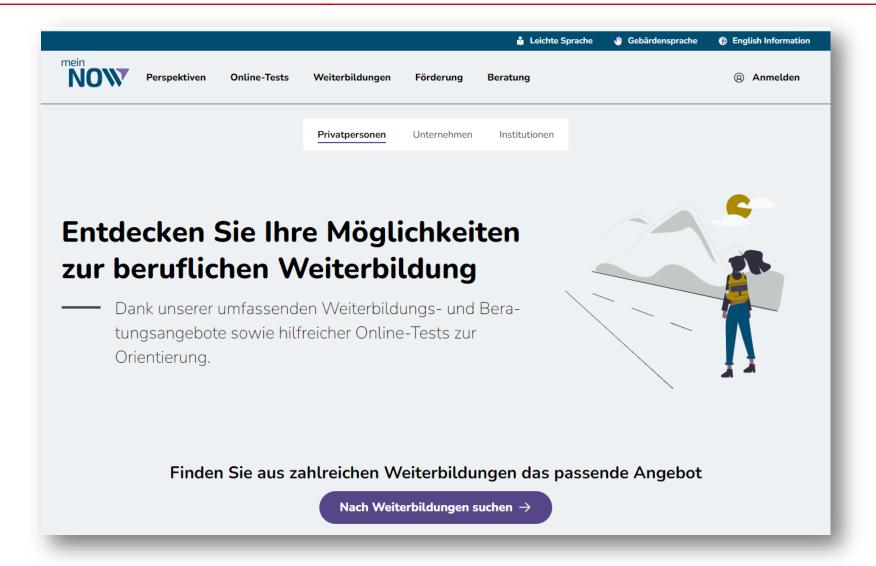
#### **Aktueller Zwischenstand**

## Weiterbildungsplattform www.weiterbildung-vr.de



## Nationale Online-Weiterbildungsplattform (NOW)

Erste Version seit 01.01.2024 unter www.mein-now.de erreichbar



#### Weitere Infos:

OnePager



Screenbook



# Fachtagung "Berufliche Orientierung" 19. Januar 2024

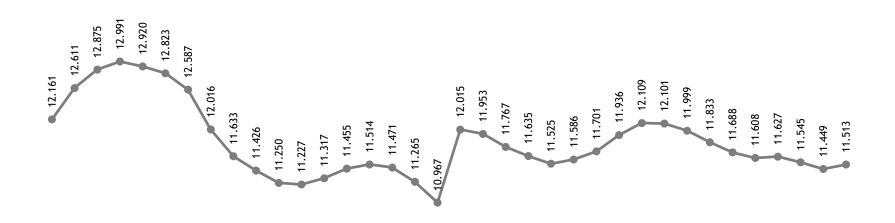
# Qualifizierung 2024



- Rückblick 2023
- Ausblick 2024

## Rückblick 2023

Zeitreihe: Anzahl der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten





### Rückblick 2023: Finanzen

Leistungen zur Eingliederung insg.:

14.639.148,70 €

Davon:

Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung (MAT):

4.856.710,00 €

33%

Förderung der berufl. Weiterbildung (FbW):

2.125.000,00 €

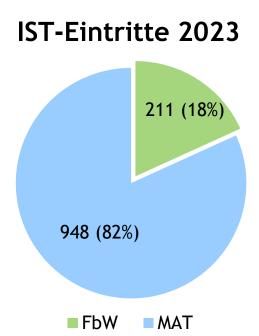
15%

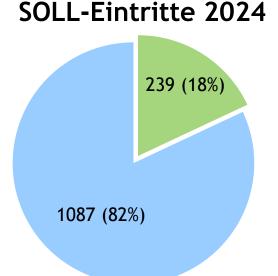


# Rückblick 2023: Anzahl Maßnahmen

	31.12.2022			31.12.2023		
	FbW	MAT	Gesamt	FbW	MAT	Gesamt
Anzahl Maßnahmen	86	93	179	84	104	188
Anzahl Träger	30	31	61	30	27	57
Anzahl reine Einzelmaßnahmen	0	66	66	0	70	70
Anzahl der reine Gruppenmaßnahmen	80	19	99	93	15	108

### Rückblick 2023: Teilnehmereintritte SOLL / IST





MAT

FbW

# Ausblick 2024: allgemein

- der Bundeshaushalt 2024 ist noch nicht beschlossen und damit erfolgt noch keine Verteilung der Haushaltsmittel für das Haushaltsjahr 2024
  - es kann von einer Zuteilung Mitte/Ende 1. Quartal 2024 ausgegangen werden
  - freie Verpflichtungsermächtigungen des Vorjahres werden aktuell genutzt
- Weiterbildungsprämie (§ 87a SGB III) und Bürgergeldbonus (§ 16j SGB II) stehen im Rahmen der Einsparungen im Bundeshaushalt zur Diskussion

## Ausblick 2024: allgemein

Es kann davon ausgegangen werden, dass die finanziellen Mittel im Eingliederungshaushalt 2024 für den Eigenbetrieb Jobcenter des Landkreises Vorpommern-Rügen nicht über denen des Jahres 2023 liegen werden.

Mit der Haushaltsplanung 2024 des Bundes werden sehr wahrscheinlich eher weniger Mittel im Vergleich zum Haushaltsjahr 2023 zugeteilt.

# Ausblick 2024: Budgetplanung

	IST-Werte 2023 anteilig am EgT in %	Planwerte 2024 anteilig am EgT in %
Ausgabemittel gesamt	100,0	100,0
Förderung der beruflichen Weiterbildung (FbW)	11,4	15,0
Eingliederungszuschüsse (EGZ)	9,1	11,0
Aktivierung und berufliche Eingliederung (MAbE)	29,8	32,0
Förderung aus dem Vermittlungsbudget (VB)	2,7	2,5
§ 16e SGB II - Eingliederung von Langzeitarbeitslosen	0,9	1,0
§ 16i SGB II - Teilhabe am Arbeitsmarkt	21,2	16,2
Freie Förderung (FF)	1,7	1,0
Arbeitsgelegenheit (AGH)	11,7	10,0
Berufsausbildung in außerbetriebliche Einrichtungen (BaE)	2,7	2,5
Assistierte Ausbildung/Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)	0,3	0,3
Reha - Teilnahmekosten (Pflicht und Ermessen)	8,5	8,5

## Ausblick 2024: Schwerpunkte

#### Grundkompetenzen

- Motivation und Arbeitsbereitschaft, Lesen, Schreiben, Mathematik, Sprache, digitale Informations- und Kommunikationstechnologien
- Mobilität

#### Fachkompetenz, Teilqualifizierung, Berufsabschlüsse

Stralsund	Rügen	Ribnitz-Damgarten
<ul> <li>medizinische Versorgung (Pflege- und Schwesternhelfer, Alltagsbegleitung, Betreuung)</li> <li>kaufmännischer Bereich auch Callcenter (Büromanagement, DATEV/SAP, Finanz- und Lohnbuchhaltung)</li> <li>Objektschutz (§ 34a GewO)</li> </ul>	<ul> <li>touristischer Bereich (Reservierungs- und Empfangssoftware, Küchen- und Servicekräfte)</li> </ul>	<ul> <li>medizinische Versorgung (Pflege- und Schwesternhelfer, Alltagsbegleitung)</li> <li>kaufmännischer Bereich (Buchhaltung und Büromanagement)</li> <li>touristischer Bereich</li> </ul>
<ul> <li>gewerblich-technischer Bereich (HLS &amp; Elektro, Schweißerpässe,</li> </ul>		(Reservierungs- und Empfangssoftware, Küchen-
Gebäudereinigung)		und Servicekräfte)

In allen Bereichen begleitendes Coaching!

## Willkommen in 2024!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!





## **Agenda**

- Die Bildungsplanung der Agentur f
  ür Arbeit Stralsund
  - Kompetenzplanung
  - Inhaltliche Ausgestaltung der Bildungszielplanung
- Geplante Gesetzesänderungen 2024
- Was wünschen wir uns unsere Gedanken zur Weiterbildung

## Die Bildungsplanung der Agentur für Arbeit Stralsund

#### Analysen

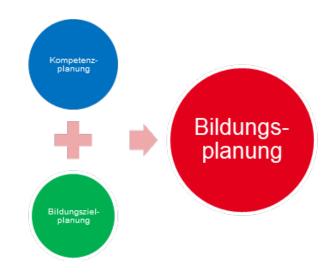
• z. B. Demografiemodul, Entwicklung in Ausbildungsplänen

#### verstärkte Einbindung externer Partner

- Auftakt Partner-Workshop am 07.12.2022
- Einbindung Erkenntnisse aus Qualifizierungsverbund G + P
- vertiefende Abstimmungsgespräche, z. B.
  - ✓ Wirtschaftsförderungen Landkreis V-R und Hansestadt Stralsund
  - ✓ Handwerkskammer Ostmecklenburg-Vorpommern, Kreishandwerkerschaft
  - ✓ IHK zu Rostock
  - √ mv-works

#### Vernetzung mit Bildungsdienstleistern

- Virtuelle Quartalstreffen
- Bildungsmesse November 2023



#### **Fachkompetenzen**

#### Gesundheits- und Krankenpflege

- Alten- und Krankenpflegehelfer, Pflegekräfte, Ergotherapeuten, Heilerziehungspfleger, Physiotherapeuten
- Weiterbildungsbedarfe: Intensivmedizin, Demenzpflege, Trauer- und Sterbebegleitung, palliative Geriatrie, Pflegedienst- und Wohnbereichsleitungen



#### Handwerksberufe

Fleischer, Bäcker, Maler, Bodenleger, Friseure,
 Anlagenmechaniker Sanitär- Heizungs- und
 Klimatechnik

#### • Metall, Elektro, Lager

 Anlagenmechaniker, Konstruktionsmechaniker, Schweißer, Mechatroniker (auch im Zusammenhang mit erneuerbaren Energien – Wasserstofftechnologie, Wärmepumpeninstallation), Kraftfahrer, Kranfahrer





#### IT-Branche

- Online-Marketing (Vertrieb, Suchmaschinenoptimierung, Werbung, Kampagnen, Social Media)
- Webentwicklung
- E-Commerz
- Social-Media-Management, Sales-Manager

### Digitale und allgemeine Kompetenzen

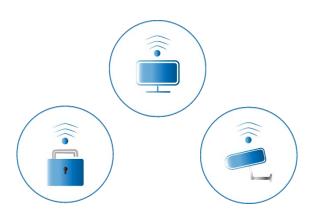
#### **Digitale Kompetenzen**

#### • Berufsübergreifende Kompetenzen

- Berufs- und fachspezifische Software
- Digitale Kommunikationskanäle
- Datensicherheit/Datenschutz
- Digitale Medien für Selbstlernprozesse
- Digitale Tools zur Zusammenarbeit in Teams/Unternehmen

#### Handwerk

- App-basierte Steuerungen
- Digitale Mess- und Analysesysteme





#### Allgemeine Kompetenzen

- Softskills
  - Zuverlässigkeit, Empathie, Motivation, Engagement
- Sprachkenntnisse
  - Deutschsprachkurse, auch in Verbindung mit Fachsprache
  - Englisch auch zur Kommunikation mit ausländischen Fachkräften, die in die Unternehmen kommen
- Grundkompetenzen
  - Lernen, Lesen, Rechnen, Schreiben, Verstehen
- Kulturelle Kompetenzen

## Rahmenbedingungen – Was wünschen sich Unternehmen noch?

Die Steigerung der Attraktivität in der Umsetzung der Angebote für Beschäftigte ist für betroffene Unternehmen besonders wichtig um sich für Qualifizierung ihrer Mitarbeitenden zu entscheiden.

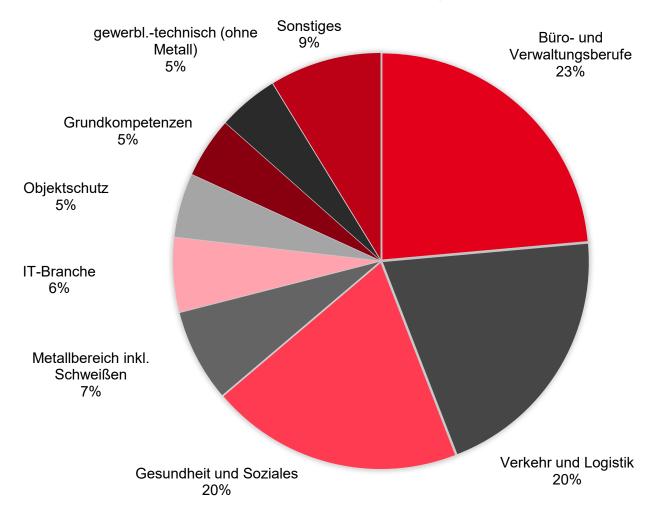
- Teilqualifikationen für Engpassberufe entwickeln
- Betriebliche Einzelumschulungen, finanzielle Anreize Lebensunterhalt sicherstellen
- Flexible modulare Weiterbildungsangebote in der Beschäftigtenqualifizierung, die die Interessen der Unternehmen (Auftragslage) berücksichtigen
- **Zielgruppenspezifische Angebote** zur Erlangung digitaler Kompetenzen, speziell für ältere Arbeitnehmer (Berücksichtigung vorhandener Lernkompetenz/Lerntempo)



## Schwerpunkte der Qualifizierungsplanung 2024

Anteil geplanter abschlussorientierter Weiterbildungen liegt bei 10,4 % (VJ 8,1%)

#### Eintritte nach berufsfachlichen Schwerpunkten

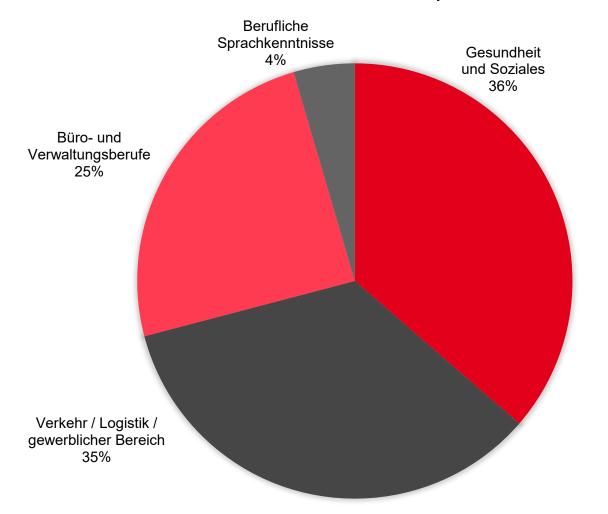


Berufsfachlicher Schwerpunkt	Eintritte
Verkehr und Logistik	170
Büro- und Verwaltungsberufe	148
Gesundheit und Soziales	142
Metallbereich inkl. Schweißen	52
IT-Branche	42
Objektschutz	36
Grundkompetenzen	34
gewerbltechnisch (ohne Metall)	34
Sonstige (nicht eindeutig zuzuordnen)	63

## Schwerpunkte der Beschäftigtenqualifizierung 2024

## Anteil geplanter abschlussorientierter Weiterbildungen liegt bei 36 %

#### Eintritte nach berufsfachlichen Schwerpunkten



Berufsfachlicher Schwerpunkt	Eintritte
Gesundheit und Soziales	40
Verkehr / Logistik / gewerblich	38
Büro- und Verwaltungsberufe	27
Berufliche Sprachkenntnisse	5

## **Agenda**

- Die Bildungsplanung der Agentur f
  ür Arbeit Stralsund
  - Kompetenzplanung
  - Inhaltliche Ausgestaltung der Bildungszielplanung
- Geplante Gesetzesänderungen 2024
- Was wünschen wir uns unsere Gedanken zur Weiterbildung

## Entbürokratisierung des § 82 SGB III

- Verkürzung der 4-Jahresfristen auf 2-Jahresfristen
- Verzicht auf die Voraussetzungen "Betroffenheit vom Strukturwandel" oder "Weiterbildung in einem Engpassberuf"
- Nur noch 3 Betriebsgrößen:
  - < 50 Beschäftigte,</p>
  - o mindestens 50 und weniger als 500 Beschäftigte,
  - 500 Beschäftigte und mehr
- SB- und "Älteren-"Regelung gilt für Betriebe bis 500 Beschäftigte
- Einführung fester Förderhöhen Verzicht auf Ermessensausübung
- Verzicht auf Erhöhung der Grundförderung bei einer hohen Betroffenheit der Beschäftigten von Weiterbildung in einem Betrieb
- Aufnahme der Förderung behinderungsbedingter erforderlicher Mehraufwendungen, die im Zusammenhang mit der Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen entstehen.

Inkrafttreten geplant zum 01.04.2024

## Qualifizierungsgeld (§ 82a SGB III) Voraussetzungen

- Erfüllen der betrieblichen Voraussetzungen
  - Mindestens 20% (10%) der Beschäftigten eines Betriebes haben einen strukturwandelbedingten Qualifizierungsbedarf
  - Der Arbeitgeber finanziert die Qualifizierungskosten
  - Es gibt einen Tarifvertrag oder eine Betriebsvereinbarung mit bestimmten Anforderungen an das Weiterbildungsvorhaben
- Erfüllen der persönlichen Voraussetzungen
  - Weiterbildung wird im Rahmen des bestehenden Arbeitsverhältnisses durchgeführt
  - Das Arbeitsverhältnis ist ungekündigt
  - Die/der Arbeitnehmer/in ist in den letzten 4 Jahren nicht bereits einmal nach §
     82a SGB III gefördert worden

Inkrafttreten geplant zum 01.04.2024

## Qualifizierungsgeld (§ 82a SGB III) Voraussetzungen

- Es werden Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten vermittelt werden, die über ausschließlich arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgehen
- der Träger der Maßnahme ist für die Förderung zugelassen ist
- die Maßnahme dauert mehr als 120 Stunden

Inkrafttreten geplant zum 01.04.2024

### Qualifizierungsgeld (§ 82b und § 82c SGB III)

Die Höhe des Qualifizierungsgeldes beträgt 60 bzw. 67 Prozent des letzten Nettoarbeitsentgelts – Regelungen zur Bemessung in Anlehnung an Kug

Aufstockung des Qualifizierungsgeldes durch den Arbeitgeber ist zulässig bis zur Höhe des regulären Soll-Entgelts

Einkünfte aus Erwerbstätigkeit werden auf das Qualifizierungsgeld bis zu einem Freibetrag von 165 Euro angerechnet

Inkrafttreten geplant zum 01.04.2024

Sie interessieren sich für Beschäftigtenqualifizierung? Folgen Sie uns nachher in den digitalen Raum 2 "Hand in Hand – Gute Beispiele - gute Ideen"!

## **Agenda**

- Die Bildungsplanung der Agentur f
  ür Arbeit Stralsund
  - Kompetenzplanung
  - Inhaltliche Ausgestaltung der Bildungszielplanung
- Geplante Gesetzesänderungen 2024
- Was wünschen wir uns unsere Gedanken zur Weiterbildung

## Was wünschen wir uns – unser Weg in die Zukunft

#### Viele Wege führen zur Qualifizierung – wir nutzen diese gemeinsam

- Ausrichtung darauf, Teilnehmende auf dem Weg in eine dauerhafte Beschäftigung zu unterstützen bzw. sie in Beschäftigung zu halten
- Der Anteil an Beschäftigten- und Teilqualifikation muss weiter steigen, dazu bedarf es der vielseitigen Akquise und mehr Netzwerkarbeit
- Nutzung zahlreicher digitaler Möglichkeiten, z.B. Homepage, Social Media, Suchmaschinenoptimierung, KursNet, meinNOW, Angebote von Netzwerkpartnern
- Gegenseitig Werbung verstärkt die Reichweite z.B. unter <u>www.weiterbildung-vr.de</u>

#### Kollaborative Projekte und Kooperationen

- Fördern Sie die Zusammenarbeit untereinander, mit Unternehmen und anderen Organisationen
- Machen Sie mit bei den "Vernetzten Bildungsräumen VR"
- Gemeinsam lassen sich leichter innovative Projekte initiieren
- Guter Rat ist manchmal teuer gutes Personal auch Employee Sharing als Chance?

#### Was wünschen wir uns – Zusammen arbeiten wir an fachlichen Themen

#### Qualifizierungen sind "up to date".

- Die Herausforderung der Transformation auf dem Arbeitsmarkt bedeutet, heute schon zu wissen, was morgen an Kenntnissen und Fertigkeiten gebraucht werden wird
- Qualifizierungsinhalte müssen deshalb heute die Zukunftsbedarfe von morgen decken
- Praxisnahe digitale F\u00e4higkeiten auf den Markt abgestimmt sollten immer vermittelt werden
- Innovative und mutige Ansätze sind herzlich willkommen! Wir sind gerne Ihr Partner.

#### Qualifizierungen unterstützen die Entwicklung überfachlicher Kompetenzen.

- Durch Einsatz aktueller und innovativer (Lern- und Arbeits-)Technik, Methoden und Kommunikationsmedien wird der Wandel am Arbeitsmarkt erlebbar
- Überfachliche und digitale Kompetenzen nehmen eine Schlüsselrolle in den Bildungsmaßnahmen ein. Die Teilnehmenden erlangen so die erforderlichen "Future-Skills"
- Integration von Sprachvermittlung in bestehende Qualifizierungen wird weiter an Bedeutung gewinnen ("Job-Turbo")

Sie sind neugierig auf unseren e-Service?
Folgen Sie uns nachher in den digitalen Raum 3 "digitale Arbeitsverwaltung"!

# Vielen Dank, dass Sie dabei waren!

Mit ihrem Feedback gestalten wir die nächste Veranstaltung:









#### Digitale Räume zum Austausch

#### Raum 1

Vernetzte Bildungsräume

Gemeinsame Netzwerkarbeit in der Region ausbauen. Ideen, Anregungen, Fragen!

#### Raum 2

Hand in Hand

Synergien aus Berufsberatung und Beschäftigtenqualifizierung; Gute Beispiele – Gute Ideen

#### Raum 3

Digitale Arbeitsverwaltung

Der eService im Schnelldurchlauf; kurze Wege für unsere Kunden; Vorteile erkennen und nutzen

